**Информация об ответственности работодателей**

**за нарушение трудового законодательства**

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Административная ответственность за правонарушения, связанные с нарушением трудового законодательства, предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях РФ (КоАП РФ), в частности, статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.

За совершение административного правонарушения к административной/уголовной ответственности могут быть привлечены:

1. директор предприятия;

2. работодатель - индивидуальный предприниматель;

3. юридическое лицо.

Статья 5.27 КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда, в том числе:

1. [фактическое допущение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) к работе без заключения трудового договора влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.
2. невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее [размера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443), предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда, в том числе:

1. нарушение работодателем  [порядка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314845/2fb4cd806708ab2589845e61eabfcc090c58b651/#dst100070) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение грозит должностному лицу штрафом в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; юридическому лицу штраф может быть установлен в размере   
   от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.
2. за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных   
   (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также при наличии медицинских противопоказаний - размер штрафа для должностного лица составляет от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; для юридического лица - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.
3. необеспечение работников [средствами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/#dst912) индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

С 2010 года в России введена уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных трудовых выплат - статья 145.1 Уголовного кодекса РФ (УК РФ).

Уголовная ответственность наступит при:

- частичной невыплате свыше трех месяцев заработной платы, иных установленных законом выплат из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ);

- полной невыплате свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплате заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ), а при наступлении тяжких последствий действия руководителя предприятия будут квалифицированы по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ.

**Вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства являются объектом особого внимания со стороны органов прокуратуры города.**